



## **PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA**

15 de noviembre de 2022

### **Contactos para los medios de comunicación:**

Angela Yeager, oficial de comunicaciones,  
[angela.l.yeager@employ.oregon.gov](mailto:angela.l.yeager@employ.oregon.gov)

## **Permiso Pagado de Oregon lanza una campaña estatal para ayudar a los empleadores a prepararse para el permiso pagado**

SALEM – Esta semana, Permiso Pagado de Oregon lanzó una campaña estatal destinada a notificar a los empleadores de Oregon sobre su involucramiento y responsabilidades en el nuevo programa, que comienza en solo seis semanas, el primero de enero de 2023.

Para asegurarse de que los empleadores estén listos para participar en el programa, la campaña estatal incluye publicidad social y digital con empleadores de Oregon, publicidad en la radio, y un nuevo video que explica el programa. Un enlace para los medios con fotos de alta resolución de la campaña se encuentra en:

<https://assets.adobe.com/public/63cc9748-0804-4937-60f5-51c88ae34428>

Permiso Pagado de Oregon también tiene un nuevo [equipo de herramientas](#) en línea, un lugar único para que los empleadores encuentren todos los recursos que necesitan para prepararse. El equipo de herramientas incluye el póster de aviso requerido, una guía para empleadores, videos, y publicaciones sociales de muestra que los empleadores y socios pueden usar para compartir información con sus empleados y redes, y mucho más. Los recursos para empleadores están

disponibles en inglés, español, vietnamita, ruso, chino simplificado, y chino tradicional.

"Permiso Pagado de Oregon está aquí para apoyar a los empleadores para que puedan ayudar a sus empleados a prepararse para éste nuevo programa", dijo Karen Madden Humelbaugh, directora de Permiso Pagado de Oregon. "Estamos entusiasmados de compartir todos estos nuevos recursos con los empleadores, quienes sabemos que todavía están aprendiendo sobre el programa y como ayudará a los residentes de Oregon."

Permiso Pagado de Oregon permite a los empleados tomar permiso pagado para algunos de los momentos más importantes de la vida. Cubre el permiso familiar por nacimiento o adopción de un niño, por enfermedad o lesión grave, por cuidar a un familiar gravemente enfermo, y por sobrevivientes de agresión sexual, violencia doméstica, hostigamiento o acoso.

La nueva campaña está dirigida a los empleadores, porque todos los empleadores, independientemente de su tamaño, recaudarán contribuciones de los empleados a partir del primero de enero de 2023. Tanto los empleadores como los empleados financian Permiso Pagado de Oregon con un porcentaje de contribución total del 1 por ciento de la nómina bruta. Los empleados pagarán el 60 por ciento, y los grandes empleadores pagarán el 40 por ciento, de la tasa de contribución del 1 por ciento. Por ejemplo, si un empleado gana \$5,000, el empleado pagará \$30 y el empleador pagará \$20.

Sin embargo, solo los empleadores con 25 o más empleados contribuirán al programa. Los pequeños empleadores con menos de 25 empleados no están obligados a hacer contribuciones, pero pueden optar por participar en la cobertura como un beneficio para sus empleados.

"Este programa nos ayudará a apoyar a nuestros empleados y también nos dará beneficios que nunca hemos tenido para cuidarnos a uno mismo y a nuestros familiares," said Emeli Flores, propietario de Southern Winds Construction en el condado de Polk. Southern Winds es uno de los empleadores locales de Oregon que aparecen en la campaña Permiso Pagado.

Permiso Pagado de Oregon administrará el programa, incluyendo el pago a los empleados mientras están en permiso pagado y la determinación de su elegibilidad para los beneficios. Los beneficios estarán disponibles para los empleados en septiembre de 2023. Otra campaña estatal centrada en el alcance de los empleados comienza en 2023.

###

El Departamento de Empleo de Oregon (OED) es una agencia de igualdad de oportunidades. OED proporciona ayuda gratuita para que usted pueda utilizar nuestros servicios. Algunos ejemplos son intérpretes de lengua de señas y lenguaje hablado, materiales escritos en otros idiomas, letra grande, audio y otros formatos. Para obtener ayuda, llame al 503-947-1444. Los usuarios de TTY llaman al 711. También puede enviar un correo electrónico a [communications@employ.oregon.gov](mailto:communications@employ.oregon.gov).